

HISTORISK MEDARBEIDERSATSING

Kursing for fremtida

LUNNER

Gjennom tre år har de om lag 700 fast ansatte i Lunner kommune gjennomført tredagers kurs i medarbeiderskap.

Jan Reidem

Storsatsingen skal gjøre Lunner til en enda bedre kommune å bo og arbeide i.

– I flere år har vi jobbet med verdibasert ledelse i kommunen, med fokus på ledernivået. Medarbeiderskapskurset for alle ansatte er en prosess for å bringe fellesverdier inn i hele organisasjonen, og nylig avsluttet vi med den siste gruppa i kursrekka, forteller rådgiver for oppvekst i Lunner kommune, Jan Woie, som sammen med rådmann Tore Molstad Andersen, utvklingskoordinator Jenny Eide Hemstad og kommunalsjef Idun Eid har vært kursledere. Rådgiver personal, Ole Øystein Larsen, har prosjektledelsen.

Økt bevisstgjøring

Kurset bygger på en idé fra KS som kommunen har tilpasset



VELLYKKE: Rådgiver oppvekst i Lunner kommune, Jan Woie, er meget fornøyd med effekten i medarbeiderskapskurset som kommunen har kjørt i tre år.

sine brukere. Med 25–30 deltagere på hvert kurs fra ulike virksomhetsområder, har de gjennomgått tre faser med fokus på den enkelte medarbeider, egen arbeidsplass og i siste omgang kommunen som helhet.

– Det har vært mye positiv tilbakemelding, og vi opplever kurset som en viktig vei til økt bevisstgjøring på eget ståsted, og økt fellesfølelse i hele organisasjonen, sier Jan Woie.

Med noe tilpassing vil medarbeiderskapskurset i fortsettelsen brukes om introduksjonsprogram for nytilsatte.

Redusert sykefravær

– Sykefraværet har gått ned med 30 prosent fra 2012 til 2013, i en



SISTE RUNDE: Kommunalsjef Idun Eid i Lunner kommune er foreleser for den siste gruppa av ansatte i rekka av medarbeiderskapskurs.

periode der slikt fravær generelt har økt i Kommune-Norge, forteller fagleder Jenny Eide Hemstad.

– Vi har dessuten høyere score på trivsel, ledelse og stolthet over egen arbeidsplass når vi sammenligner før og etter kurset, til tross for en vanskelig økonomisk periode, supplerer Hemstad.

Det er rimelig å anta at medarbeidersatsingen i kommunen

de siste tre åra er en sterkt medvirkende årsak til den positive utviklingen.

Lean-metode

Medarbeiderskapskurset er en av tre deler i den såkalte Lean-metoden, eller lean som det heter i Lunner, i betydningen å lee på, skape bevegelse i noe. Prosjektet bygger på KS-opplegget «Sammen om ein betre kommune», og Lunner kommune har utdannet

et sett Lean-veiledere innenfor egne røtter som følger opp de ulike virksomhetsområdene.

Storsatsingen i Lunner kommune har også vakt stor interesse i andre kommuner og fylkeskommuner, med både besøk og pristildelinger for Lea'n.

I 2012 fikk kommunen KLPs arbeidsmiljøpris og fylkesmannen i Opplands fornyingspris. I år vanket det Navs IA-pris for 2013.

Foto: Jan Reidem